



ประกาศเทศบาลตำบลเชิงเนิน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน

.....

ด้วยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จึ่งประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
(ด้านทันตสาธารณสุข) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งแพทย์แผนไทย | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม | จำนวน ๑ อัตรา |

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ (รายละเอียดตามเอกสาร) แนบท้ายประกาศฉบับนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/ผู้ซึ่งจะได้รับ...

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัครและวัน เวลา สถานที่สอบ

ให้ผู้มีสิทธิสมัครสามารถยื่นใบสมัครได้ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง วันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันจันทร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.) โดยผู้สมัครต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้อง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัครนั้น

๓.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

๓.๓ สอบสัมภาษณ์ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๔. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร ตามรายละเอียดดังนี้

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

(๑) สำเนาใบวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด เพื่อแสดงคุณวุฒิซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) โดยเขียนชื่อตัว - ชื่อสกุลหลังรูปถ่ายด้วยตนเอง จำนวน ๒ รูป

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามประกาศฉบับนี้ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

(๖) เอกสารหลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

(๗) หนังสือรับรองหรือใบผ่านงานเฉพาะตำแหน่งที่กำหนดว่าต้องใช้ประสบการณ์

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร/สถานที่สอบ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรใน วันพุธที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ (๐๓๘) ๙๙๑๔๓๔ หรือ www.choengnoen.go.th

๖. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเชิงเนิน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้ประกอบการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งทำการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือทดลองปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างประกอบกัน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรจะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพในวันเลือกสรร (สออสัมภาษณ์) และให้นำบัตรประจำตัวประชาชนไปแสดงตัวในวันสอบด้วย โดยรายงานตัวใน วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน ได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเชิงเนิน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรใน วันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน โดยประกาศเรียงตามลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะใช้เป็นบัญชีเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นเวลา ๑ ปี

๑๐. อัตราค่าตอบแทน

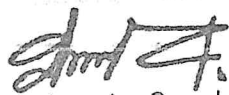
ค่าตอบแทนที่จะได้รับ (รายละเอียดตามเอกสาร) แนบท้ายประกาศฉบับนี้

๑๑. ระยะเวลาการจ้างและการจัดทำสัญญาจ้าง

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน จะดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้าง โดยมีระยะเวลาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ โดยในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องมีผู้ค้ำประกันรับรอง ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรรซึ่งผู้ค้ำประกันจะต้องเป็นข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญงานหรือระดับปฏิบัติการขึ้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประเชษฐ เห่งยี่)

นายกเทศมนตรีตำบลเชิงเนิน

รายละเอียดแนบท้าย ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข(ด้านทันตสาธารณสุข)

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานป้องกันและบำบัดรักษาผู้ป่วยทางทันตกรรม ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ความสามารถ หรือความชำนาญงานค่อนข้างสูง ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดย หัวหน้าหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ส่งเสริมสุขภาพช่องปาก โดยการ

๑.๑.๑ กระตุ้นให้ประชาชนเพิ่มความสามารถในการควบคุมและพัฒนาสุขภาพ ของตนเอง

๑.๑.๒ นำความรู้ทางระบาดวิทยาและสังคมวิทยามาวิเคราะห์สภาวะสุขภาพ และสุขภาพ

ช่องปากของชุมชน

๑.๑.๓ วิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ในชุมชนที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ เพื่อนำไปสู่ การส่งเสริม

สุขภาพช่องปาก

๑.๑.๔ วางแผนและดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก บนพื้นฐาน องค์ความรู้

ทางวิชาการ ร่วมกับสภาพความเป็นจริงทางสังคมของชุมชน

๑.๑.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ความรู้ การมีส่วนร่วม

ของชุมชน

๑.๑.๖ สื่อสารให้ชุมชนรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตนเพื่อดูแลสุขภาพช่องปากได้

๑.๑.๗ ส่งเสริมให้ชุมชนดูแลสุขภาพของตนเอง มากกว่าการให้ผู้อื่นมาดูแล

๑.๑.๘ เพิ่มศักยภาพในการดูแลสุขภาพช่องปาก ของบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๑.๒ ป้องกันโรคในช่องปาก

๑.๒.๑ ประเมินภาวะเสี่ยง วินิจฉัย คัดกรองผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงต่อ การเกิดโรคในช่องปาก

และส่งต่อผู้ป่วย

๑.๒.๒ มาตรการทางทันตกรรมป้องกัน ได้แก่ การควบคุมแผ่นคราบจุลินทรีย์

การให้ฟลูออไรด์เฉพาะที่ การเคลือบหลุมร่องฟัน การใช้วัสดุอุดฟันอื่น ๆ เพื่อการป้องกันและใช้มาตรการต่างๆ ให้สอดคล้องกับบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๑.๒.๓ ประยุกต์หลักจิตวิทยาเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมดูแลสุขภาพช่องปาก ในระดับ

บุคคลและครอบครัว

๑.๓ การรักษาโรคในช่องปาก

๑.๓.๑ งานทันตกรรมหัตถการ ประกอบด้วย

๑.๓.๑.๑ การอุดฟันน้ำนมที่ไม่ถึงโพรงประสาท และรอยผุไม่ซับซ้อน

๑.๓.๑.๒ การอุดฟันแท้ที่ไม่ถึงโพรงประสาท และรอยผุไม่ซับซ้อน

๑.๓.๑.๓ การอุดฟันชั่วคราวเพื่อการส่งต่อ ด้วยวัสดุอุดชั่วคราว

๑.๓.๒ งานดูแลสภาวะปริทันต์ ประกอบด้วย การควบคุมแผ่นคราบจุลินทรีย์ การขูดหิน

น้ำลาย และการทำความสะอาดฟันทั้งปากในผู้ป่วยที่เหงือกอักเสบ

๑.๓.๓ งานทันตศัลยกรรม ประกอบด้วย การถอนฟันน้ำนมที่ขึ้นปกติ โดยการฉีดยาชา

เฉพาะที่

๑.๓.๔ การช่วยเหลือเบื้องต้น เพื่อการส่งต่อเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน มีภาวะแทรกซ้อน
จากการให้บริการทันตกรรม

๑.๓.๕ การจ่ายยาตามบัญชียาหน่วยบริการ

๑.๔ การให้บริการอื่น ๆ ได้แก่

๑.๔.๑ การให้การปฐมพยาบาลสำหรับผู้ป่วย

๑.๔.๒ การป้องกันและควบคุมการแพร่เชื้อในงานบริการทันตกรรม

๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือ
โครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ จัดเรียงลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการเพื่อนำเสนอทางเลือกให้แก่ผู้บังคับบัญชา

๒.๓ ร่วมวางแผนพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อให้ได้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องชัดเจนใน
การดูแลสุขภาพของประชาชน

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิด
ความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ให้ข้อคิดเห็นในฐานะผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินการ
ร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งาน
อยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าว
เป็นไปอย่างราบรื่น

๔.๒ สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่บุคคลภายในหน่วยงานเพื่อ
เป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่
ในรูปแบบต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่างๆ ในงานด้านสาธารณสุข

๔.๔ ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเพื่อให้เป็นบุคลากรที่มี
ความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ได้รับปริญญาตรี ในสาขาวิชา
สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุข)

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว ได้รับอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

รายละเอียดแนบท้าย ตำแหน่งแพทย์แผนไทย

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการแพทย์แผนไทย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคฟื้นฟูสภาพ ด้านการแพทย์แผนไทยขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาต้นแบบ สืบค้นข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เพื่อเสริมสร้างระบบการแพทย์แผนไทยที่ดีและประยุกต์ใช้สำหรับหน่วยงานอื่น

๑.๓ รวบรวมข้อมูลวิชาการ และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้นในองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยเพื่อประกอบการวางแผนการทำงาน หรือจัดทำรายงานทางวิชาการ

๒. ด้านการวางแผน วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการบริการ

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ จัดเก็บข้อมูล ให้บริการข้อมูลเบื้องต้น เพื่อให้ประชาชน ได้รับข้อมูลที่เหมาะสม และสามารถนำไปใช้ในการดูแลสุขภาพ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงทางวิชาการด้านการแพทย์แผนไทยแก่บุคลากรอื่น และประชาชนทั่วไป เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติในการดูแลสุขภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์ การแพทย์แผนไทย และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์ การแพทย์แผนไทย และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์ การแพทย์แผนไทย และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว ได้รับอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

รายละเอียดแนบท้าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติงานช่วยเภสัชกรในงานเภสัชกรรม เช่น จัดและบรรจุยาใส่ภาชนะ เขียนสลากยา คัดเงินค้ายา จ่ายยาให้คนไข้ตามที่แพทย์สั่ง ช่วยเภสัชกรผสมและปรุงยา ทาน้ำเกลือ น้ำกลั่น ที่มีสูตรหรือ ส่วนผสมอย่างแน่นอน ไม่ยุ่งยากและเป็นยาทั่วไปที่ไม่มีอันตราย เพื่อการบริการอย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน

๑.๒ จัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือและอุปกรณ์ ที่ใช้ในการบรรจุ ผสม และปรุงยาและเวชภัณฑ์อื่นๆ จัดเตรียมตัวยาและเคมีภัณฑ์เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเป็นไปตามมาตรฐาน

๑.๓ จัดทำบัญชี จัดซื้อ และทะเบียนการเบิกจ่ายยา น้ำกลั่น น้ำเกลือ เวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์ต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและตรวจสอบได้

๑.๔ ตรวจสอบการหมดอายุของยา จำนวนยา จำนวนเวชภัณฑ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการใช้ยา

๑.๕ บันทึก จัดเก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อนำเสนอผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ข้อมูลและให้บริการทางวิชาการในเรื่องที่ไม่ซับซ้อน เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของผู้ใช้บริการ

๒.๒ ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และผ่านการฝึกงานผู้ช่วยเภสัชกรมาแล้วเป็นเวลา ๑ ปีหรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาล หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเทคนิคเภสัชกรรม หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/คำตอบแทน...

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว ได้รับอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
-